

KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA		
Nazwa modułu/przedmiotu Procesy informacyjne w zarządzaniu		Kod 1011101361011163580
Kierunek studiów Inżynieria zarządzania - studia stacjonarne I	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) (brak)	Rok / Semestr 3 / 6
Ścieżka obieralności/specjalność -	Przedmiot oferowany w języku: polski	Kurs (obligatoryjny/obieralny) obligatoryjny
Stopień studiów: I stopień	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) stacjonarna	
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów 2
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) (brak)		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) (brak)
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki nauki społeczne nauki ekonomiczne		Podział ECTS (liczba i %) 2 100% 2 100%
Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca: dr inż. Aleksander Jurga email: aleksander.jurga@put.poznan.pl tel. 61 6653388 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11 60-965 Poznań		
Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:		
1	Wiedza:	Wiedza z zakresu podstaw zarządzania, nauki o organizacji oraz podstaw informatyki.
2	Umiejętności:	Student potrafi obsługiwać podstawowe programy komputerowe.
3	Kompetencje społeczne	Praca w grupie, zainteresowanie technikami informatycznymi
Cel przedmiotu: Rozumienia roli informacji w procesie kierowania; zbierania i przetwarzania informacji; rozumienia roli systemów teleinformatycznych w procesie decyzyjnym i w zarządzaniu		
Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia		
Wiedza: 1. Zna metody i narzędzia zbierania danych, ich przetwarzania oraz selekcji i dystrybucji informacji w obszarze procesów informacyjnych w zarządzaniu - [K2A_W11] 2. Zna metody i narzędzia modelowania procesów informacyjnych w zarządzaniu - [K2A_W13]		
Umiejętności: 1. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną oraz pozyskiwać dane do analizowania procesów informacyjnych w zarządzaniu - [K1A_U02]		
Kompetencje społeczne: 1. Potrafi wyszukiwać i dobierać ośrodki edukacyjne i szkoleniowe w celu uzupełniania i doskonalenia wiedzy i umiejętności - [K2A_K06]		
Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia		
Ocena formująca: odpowiedzi na pytania dotyczące materiału przerobionego na poprzednich wykładach Ocena podsumowująca: zdanie pisemnego zaliczenia końcowego.		
Treści programowe		

Rola informacji w procesie zarządzania i dowodzenia. Pojęcie procesów informacyjnych. Źródła informacji i ich charakterystyka. Identyfikacja procesów informacyjnych. Metody i sposoby zbierania informacji. Zbiory informacji. Selekcja i dystrybucja informacji. Przestrzenne systemy informacyjne. Teleinformatyczne wspomaganie procesów informacyjnych. Przetwarzanie informacji w procesie decyzyjnym. Bezpieczeństwo w procesach informacyjnych. Sieciocentryczność procesów informacyjnych. Komunikacja społeczna

Literatura podstawowa:

1. Adamczyk M., Jurga A., Kałkowska J,.. Projektowanie systemów informacyjnych zarządzania Wyd. Politechniki Poznańskiej Poznań 2010
2. red. Nowicki A., Sitarska M. Procesy informacyjne w zarządzaniu Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego Wrocław
3. Kisielnicki J, Sroka H. Systemy informacyjne biznesu. Informatyka dla zarządzania Placet Warszawa 2005
4. Kenneth C., Laudon J.P. Management Information Systems Prentice Hall New Jersay 2001

Literatura uzupełniająca:

1. O'Brien J., Marakas G. Enterprise Information Systems McGraw Hill Australia 2008

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

Czynność	Czas (godz.)
1. Wykłady	15
2. Konsultacje	15
3. Praca własna studenta	15
4. Zaliczenie końcowe	5

Obciążenie pracą studenta

forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	35	1
Zajęcia o charakterze praktycznym	0	0